การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล

อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	การพิจารณาอนุมัติอนุญาตก่อสร้างดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีเจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมโดยไม่ออกใบเสร็จรับเงิน
มาตรการการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับขั้นตอน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ √ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่เก็บค่าธรรมเนียมการพิจารณาอนุมัติอนุญาตก่อสร้างดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร
ตัวชี้วัด	- จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายชาตรี มิ่งขวัญทอง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การให้ผลประโยชน์ตอบแทนรายบุคคล
มาตรการการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับขั้นตอน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ √ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ตัวชี้วัด	- จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายชาตรี มิ่งขวัญทอง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิ เช่นค่าเช่าบ้านค่าเดินทางไปราชการค่าเล่าเรียนบุตร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการเบิกจ่ายเงินตามสิทธิเป็นเท็จ โดยเบิกจ่ายเกินตามจริง
มาตรการการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	จัดให้มีการอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ √ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	จัดกิจกรรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด	- จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายชาตรี มิ่งขวัญทอง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	**แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต**
โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตก่อสร้างดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร
	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับขั้นตอน
	- จัดให้มีการอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน
	- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามสิทธิของพนักงานส่วนตำบล
สถานการณ์ดำเนินการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ √ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรฐานป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	สถานการณ์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) สถานะความเสี่ยง สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง ได้เริ่มดำเนินการตามมาตรการแล้วบางส่วน
ตัวชี้วัด	- จำนวนเรื่องร้องเรียนเป็นศูนย์ - จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีข้อร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายชาตรี มิ่งขวัญทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
วันเดือนปีที่รายงาน	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดความทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๑	โครงการจัดทำแผนที่ภาษี	การยักยอกเงินภาษี	มีเจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมค่าภาษีโดยไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาการเงิน ๒.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน				✓				- เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามลำดับขั้นตอนอย่างเคร่งครัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการยักยอกเงิน
๒	การจัดทำควบคุมภายใน	บริหารงานขององค์กรการทำงานล่าช้าทำให้งานเสียหาย	เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรับผิดชอบ ๒.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และประสบการณ์	กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล				✓				- จัดให้มีการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเป็นศูนย์
๓	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิเป็นเท็จเช่นค่าเช่าบ้านค่าเดินทางไปราชการค่าเล่าเรียนบุตร	เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการเบิกจ่ายสิทธิต่างๆ	เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกความรับผิดชอบ	กฎหมายเกี่ยวกับการเบิกจ่าย				✓				- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามสิทธิของพนักงานส่วนตำบล	จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์

หน่วยงานที่กรอกข้อมูล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ผู้รายงาน นายชาตรี มิ่งขวัญทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดความทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๔	มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่	การขออนุมัติ/ขออนุญาต กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเรียกรับเงิน	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดเก็บค่าธรรมเนียม มีปัญหาเรื่องเงินยักยอกเงิน	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด	กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล				✓				- เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามลำดับขั้นตอนอย่างเคร่งครัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการยักยอกเงิน
๕	การบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	การละเลยการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด	กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล				✓				- จัดให้มีการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเป็นศูนย์
๖	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารพนักงานเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	เจ้าหน้าขาดจิตสำนึกบริการสาธารณะและการแยกประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน				✓				- จัดให้มีการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จำนวนเรื่องเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็นศูนย์

หน่วยงานที่กรอกข้อมูล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ผู้รายงาน นายชาตรี มิ่งขวัญทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

○ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

○ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

○ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

หน่วยงานที่กรอกข้อมูล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

<u>ตารางที่ ๑</u> ตารางระบุความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor (เคยเกิดขึ้นแล้ว)	Unknown Factor (ยังไม่เคยเกิดขึ้น)
๑	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร	-	✓
๒	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล	-	✓
๓	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร	-	✓

<u>ตารางที่ ๒</u> ตารางประเมินความเสี่ยง

ที่	**โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต**	**เขียว**	**เหลือง**	**ส้ม**	**แดง**
๑	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตก่อสร้างดัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร		✓		
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล		✓		
๓	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร		✓		

<u>หมายเหตุ</u> นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต มาแยกสถานะความเสี่ยงการทุจริต
สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

<u>ตารางที่ ๓</u> ตารางการประเมินค่าความเสี่ยงรวม

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความจำเป็น ของการเฝ้าระวัง	ระดับความรุนแรง ของผลกระทบ	ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น X รุนแรง
๑	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ก่อสร้าง ดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร	๒	๒	๔
๒	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล	๒	๒	๔
๓	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิ์เป็นเท็จ เช่น ค่า เช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร	๒	๒	๔

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	ประสิทธิภาพการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตในปัจจุบัน		
		ดี	พอใช้	อ่อน
๑	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ก่อสร้าง ดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร	✓		
๒	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล	✓		
๓	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิ์เป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร	✓		

ตารางที่ ๕ ตารางแผนบริหารความเสี่ยง

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ก่อสร้าง ดัดแปลงรื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับขั้นตอน
๒	ความโปร่งใสในงานบริหารงานบุคคล	- จัดให้มีการอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคน
๓	การเบิก จ่ายเงินตามสิทธิ์เป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเล่าเรียนบุตร	- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามสิทธิ์ของพนักงานส่วนตำบล