



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล
อำเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนานวล
เรื่อง ประกาศผลใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ , ๒๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนานวล โดยความเห็นชอบ ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนานวล ในการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนสำหรับใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนานวล ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ดร.บุญเพ็ง โวท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนานวล

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นนิติบุคคล มีเงินรายได้ รายจ่าย มีการบริหารงานและมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของตนเอง ตลอดทั้งมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ในท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศโดยรวม และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล โดยรวบรวมข้อมูล ปัญหา ความต้องการของชุมชนโดยรวม และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา ๕ ปี และการจัดทำข้อบัญญัติ ให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล
มีถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒-๙
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ เป้าหมายการพัฒนา	๑๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๑๒
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามผล ประเมินผล	๑๓-๑๘

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุล และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะคร้อ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวล เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่ายในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล

๑. ที่ตั้งและอาณาเขต

ตำบลน่านวล เป็นหนึ่งในจำนวน ๑๓ ตำบลในเขตอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของที่ว่าการอำเภอพนมไพร ห่างจากตัวอำเภอพนมไพร ประมาณ ๔ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากตัวจังหวัดร้อยเอ็ด ประมาณ ๗๒ กิโลเมตร (ทางรถยนต์) โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง ดังนี้

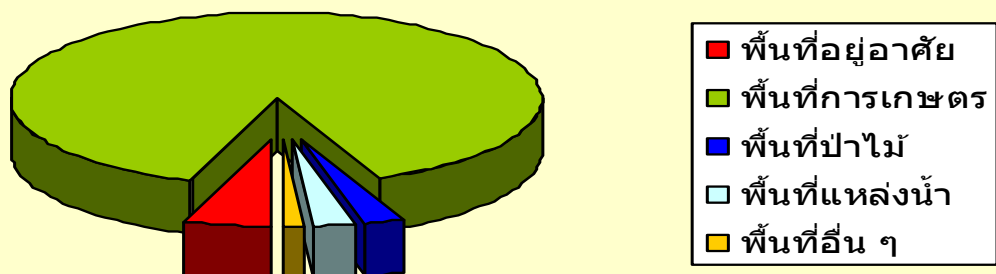
ทิศเหนือ	จรดเขตติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพรและอำเภอพนมไพร
ทิศใต้	จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันออก	จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันตก	จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
บริเวณที่ตั้ง	ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล บ้านเลข ๑๒๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลน่านวล อำเภอพนมไพร

จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. พื้นที่

ตำบลน่านวลมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ	๔๑.๔๖ ตารางกิโลเมตร	๑๘,๕๖๔ ไร่	แบ่งเป็น
๒.๑ พื้นที่อยู่อาศัย	๑,๐๐๓	ไร่	ร้อยละ ๕.๔๐ ของพื้นที่
๒.๒ พื้นที่การเกษตร	๑๖,๓๙๘	ไร่	ร้อยละ ๘๘.๓๓ ของพื้นที่
๒.๓ พื้นที่ป่าไม้	๔๕๕	ไร่	ร้อยละ ๒.๔๕ ของพื้นที่
๒.๔ พื้นที่แหล่งน้ำ	๔๕๐	ไร่	ร้อยละ ๒.๔๒ ของพื้นที่
๒.๕ พื้นที่อื่น ๆ	๒๕๘	ไร่	ร้อยละ ๑.๓๙ ของพื้นที่

ตารางแสดงพื้นที่ของ ตำบลน่านวล



๓. ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ

ตำบลนานวลมีภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม แหล่งน้ำที่สำคัญตามธรรมชาติ คือ หนองนาม่อง กุดโ อ กุดเค็ด มีห้วยก้ากร้ากไหลผ่านจากทางทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ของตำบล ซึ่งเป็นลำน้ำที่แบ่งเขตระหว่างตำบลนานวลกับตำบลโคกสว่าง ความสูงของพื้นที่จากระดับทะเลปานกลาง ๑๒๐ เมตร

ตำบลนานวล มีลักษณะภูมิอากาศของตำบล จัดอยู่ในลักษณะภูมิอากาศมรสุมเขตร้อน (Tropical monsoon climate) ซึ่งแบ่งได้ ๓ ฤดู คือ

๑. ฤดูฝน จะเริ่มตั้งแต่ เดือน พฤษภาคม ถึง เดือน ตุลาคม
๒. ฤดูหนาว จะเริ่มตั้งแต่ เดือน พฤศจิกายน ถึง เดือน กุมภาพันธ์
๓. ฤดูร้อน จะเริ่มตั้งแต่ เดือน มีนาคม ถึง เดือน เมษายน

๔. จำนวนหมู่บ้าน และการปกครอง

ตำบลนานวล แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน คือ

- | | | | |
|--------------|----------------|--------------------------|--------------------|
| - หมู่ที่ ๑ | บ้านนานวล | นางสาวอมร ศรีนวล | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๒ | บ้านคำพระ | นายนรา ไพรสวรรณ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๓ | บ้านโนนม่วง | นายสนอง ทับพิลา | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๔ | บ้านราษฎร์นิยม | นายสุพรรณ จันทร์พิทักษ์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๕ | บ้านชาติ | นายสุตสาคร อัตโน | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๖ | บ้านโนนจิก | นายคำนวน คำรัตน์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๗ | บ้านหนองคู | นายพงศ์พันธ์ จันทะนันท์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๘ | บ้านขยอม | นายศุภเศรษฐ์ สุจริตภักดี | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๙ | บ้านคำพระ | นายอมรชัย ศรีสมุทร | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๑๐ | บ้านชาติเจริญ | นายแสง วินทะไชย | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๑๑ | บ้านนิยมใหม่ | นางสาวเดือนเพ็ญ นัชฎา | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| - หมู่ที่ ๑๒ | บ้านนานวล | นายเทิดศักดิ์ โยคะวัตร | เป็นกำนันตำบลนานวล |
| - หมู่ที่ ๑๓ | บ้านมูจรินทร์ | นางลำพูน พิมพ์ภาค | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |

๕. ประชากร

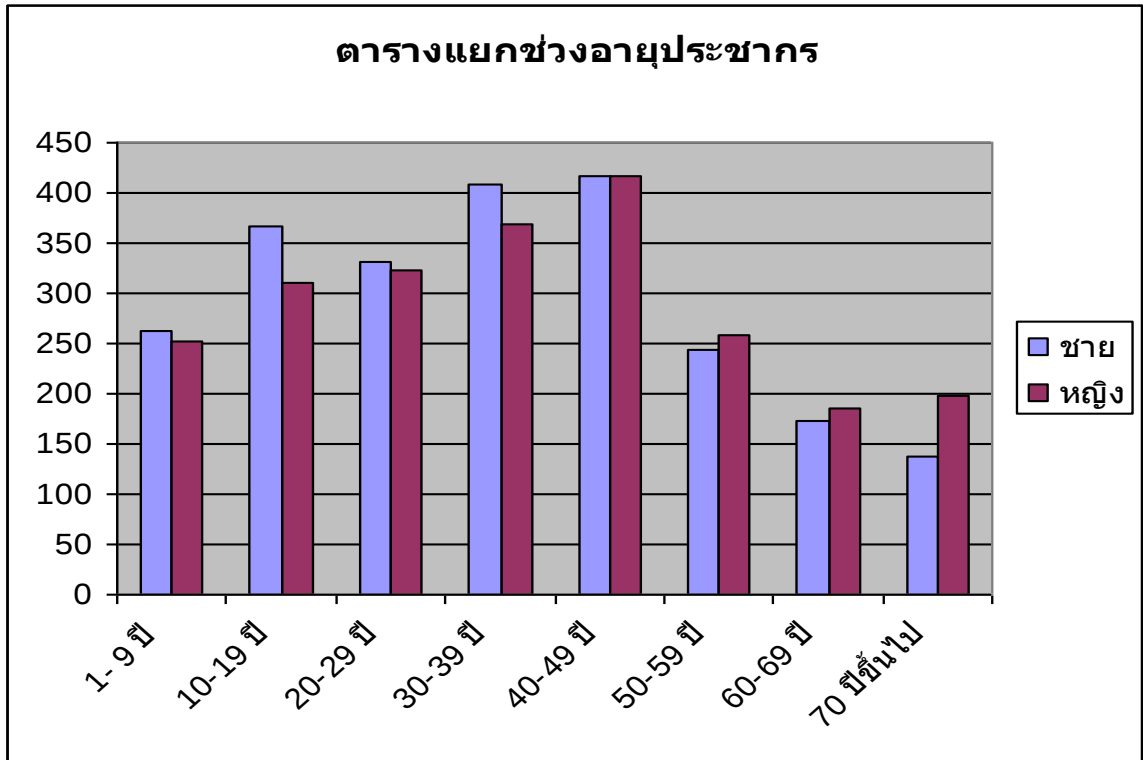
ตำบลนานวล มีประชากรทั้งสิ้น ๔,๔๒๑ คน แยกเป็น ชาย ๒,๒๑๖ คน หญิง ๒,๒๐๕ คน มีจำนวนครัวเรือน ๑,๓๒๖ ครัวเรือน เฉลี่ยครัวเรือนละ ๓.๔ คน

ตารางจำนวนประชากร แยกตามหมู่บ้าน

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากรทั้งหมด			จำนวนหลังคาเรือน (หลังคา)
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านนาवल	๑๓๕	๑๒๖	๒๖๑	๗๘
๒	บ้านคำพระ	๒๖๐	๒๓๗	๔๙๗	๑๔๙
๓	บ้านโนนม่วง	๒๓๒	๒๒๔	๔๕๖	๑๕๒
๔	บ้านราษฎร์นิยม	๘๐	๘๕	๑๖๕	๔๕
๕	บ้านชาติ	๒๕๘	๒๔๖	๕๐๔	๑๔๖
๖	บ้านโนนจิก	๑๕๔	๑๖๖	๓๒๐	๙๓
๗	บ้านหนองคู	๑๕๖	๑๘๒	๓๓๘	๙๗
๘	บ้านขยอม	๘๓	๘๕	๑๖๘	๔๓
๙	บ้านคำพระ	๑๗๙	๑๘๒	๓๖๑	๑๒๔
๑๐	บ้านชาติเจริญ	๒๖๕	๒๕๒	๕๑๗	๑๖๐
๑๑	บ้านนิยมใหม่	๑๐๕	๑๐๓	๒๐๘	๕๕
๑๒	บ้านนาवल	๒๑๐	๒๑๔	๔๒๔	๑๒๓
๑๓	บ้านมูจรินทร์	๙๙	๑๐๓	๒๐๒	๖๑
รวม		๒,๒๑๖	๒,๒๐๕	๔,๔๒๑	๑,๓๒๖

ตารางแสดงจำนวนประชากรแยกตามอายุ

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑- ๙ ปี	๑๗๔	๑๖๗	๓๔๑
๑๐-๑๙ ปี	๒๔๓	๒๓๒	๔๗๕
๒๐-๒๙ ปี	๓๔๘	๒๙๐	๖๓๘
๓๐-๓๙ ปี	๓๑๓	๒๗๙	๕๙๒
๔๐-๔๙ ปี	๓๗๔	๓๕๗	๗๓๑
๕๐-๕๙ ปี	๓๗๙	๓๖๓	๗๔๒
๖๐-๖๙ ปี	๒๑๘	๒๕๑	๔๖๙
๗๐ ปีขึ้นไป	๑๖๗	๒๖๖	๔๓๓
รวม	๒,๒๑๖	๒,๒๐๕	๔,๔๒๑



สภาพการดำเนินชีวิตความเป็นอยู่ของประชากรจะอาศัยอยู่ร่วมกันตามลักษณะของสังคมไทยสมัยก่อน อยู่อย่างเรียบง่าย รักความสงบ จะมีบางส่วนเริ่มแยกครอบครัวและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นตามยุคสมัยปัจจุบัน การจัดการในครัวเรือนขึ้นอยู่กับผู้นำครอบครัวเป็นหลัก ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ รูปแบบการตั้งถิ่นฐาน แบ่งเป็น ๒ รูปแบบ คือ ตั้งบ้านเรือนเป็นกลุ่มพี่น้อง เป็นกลุ่มใหญ่ ตั้งบ้านเรือนตามพื้นที่การเกษตรของตนเองเป็น ส่วนน้อยชนบทธรรมนิยมประเพณียึดมั่นในชนบทธรรมนิยมประเพณีของไทยอีสาน เช่น ประเพณีการจุดบั้งไฟ การ แต่งงาน งานศพ และประเพณีตามเทศกาลต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ ลอยกระทง การสงฆ์เก่า และพิธีสำคัญทาง ศาสนาสังคมชุมชนชุมชนพื้นบ้านดั้งเดิม เป็นระบบเครือญาติพี่น้อง มีความผูกพันกันอย่างใกล้ชิด มีการช่วยเหลือ เกื้อกูล มีชนบทธรรมนิยมประเพณีเหมือนกัน นับถืออาวุโส ประกอบอาชีพคล้ายกัน มีวัดเป็นศูนย์รวมจิตใจ

๖. อาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยแยกเป็น

- อาชีพด้านการเกษตร - ทำนา	ร้อยละ	๕๔.๙
- อาชีพเกษตรกรรม - ทำไร่	ร้อยละ	๐.๑
- อาชีพรับราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ	๑.๘
- อาชีพพนักงานบริษัท	ร้อยละ	๐.๙
- อาชีพรับจ้างทั่วไป	ร้อยละ	๑๓.๒
- อาชีพค้าขาย	ร้อยละ	๑.๗
- อาชีพธุรกิจส่วนตัว	ร้อยละ	๒.๕
- อาชีพอื่นๆ	ร้อยละ	๐.๕
- กำลังศึกษา	ร้อยละ	๒๐
- ไม่มีอาชีพ	ร้อยละ	๔.๓

(ข้อมูลจาก จปฐ.)

๗. หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล แยกได้ดังนี้

- ร้านค้าที่ทำกิจการค้าปลีกเป็นหลัก	๒๘	แห่ง
- ร้านอาหาร	๖	แห่ง
- ร้านรับซ่อมเครื่องยนต์	๔	แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน(ปั๊มหลอด)	๓	แห่ง
- โรงสี	๑๓	แห่ง

ปัญหาของชุมชนประชากรในตำบลนาหวล มีอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก จึงประสบปัญหาเกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสียเป็นส่วนใหญ่ คือปัญหาการขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และขาดแหล่งกักเก็บน้ำในฤดูแล้ง ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำจนส่งผลต่อการขนส่งผลผลิตการเกษตรเข้าสู่ตลาดในฤดูฝนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพต้องการให้ส่งเสริมอาชีพและแปรรูปผลผลิตการเกษตรปัญหาภัยแล้งซ้ำซากปัญหาดินขาดความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากการใช้ปุ๋ยเคมีมากมีการใช้สารเคมีกำจัดวัชพืชสูงสุด ซึ่งเป็นการทำลายสิ่งแวดล้อม

๘. การศึกษา

๘.๑ โรงเรียนประถมศึกษาจำนวน ๕ แห่งดังนี้

๑. โรงเรียนนาหวลราษฎร์นิยม	(ขยายโอกาส)	ที่ตั้ง	หมู่ ๑๒	บ้านนาหวล
๒. โรงเรียนบ้านชาติ		ที่ตั้ง	หมู่ ๑๐	บ้านชาติเจริญ
๓. โรงเรียนบ้านโนนม่วง		ที่ตั้ง	หมู่ ๓	บ้านโนนม่วง
๔. โรงเรียนบ้านคำพระ		ที่ตั้ง	หมู่ ๒	บ้านคำพระ
๕. โรงเรียนบ้านโนนจิก หนองคู		ที่ตั้ง	หมู่ ๑๓	บ้านมูจรินทร์

๘.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	ที่ตั้ง	หมู่ ๙	บ้านคำพระ
---	---------	--------	-----------

๘.๓ ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนตำบลนาหวล	ที่ตั้ง	หมู่ ๙	บ้านคำพระ
--------------------------------------	---------	--------	-----------

๘.๔ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่งอยู่ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหรือร้านค้าชุมชนทุกหมู่บ้าน

๘.๕ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ๑ ศูนย์ที่ตั้ง ที่ทำการ อบต. นาหวล

๙. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

๙.๑ วัด จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

๑. วัดบ้านนาหวล	ที่ตั้ง	บ้านนาหวล	หมู่ ๑๒
๒. วัดสว่างอารมณ์	ที่ตั้ง	บ้านคำพระ	หมู่ ๒
๓. วัดบ้านโนนม่วง	ที่ตั้ง	บ้านโนนม่วง	หมู่ ๓
๔. วัดบ้านราษฎร์นิยม	ที่ตั้ง	บ้านราษฎร์นิยม	หมู่ ๔
๕. วัดบ้านชาติ	ที่ตั้ง	บ้านชาติ	หมู่ ๕
๖. วัดแจ้งมูจรินทร์	ที่ตั้ง	บ้านโนนจิก	หมู่ ๖
๗. วัดบ้านหนองคู	ที่ตั้ง	บ้านหนองคู	หมู่ ๗
๘. วัดบ้านขยอม	ที่ตั้ง	บ้านขยอม	หมู่ ๘

๙.๒ สำนักสงฆ์ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. วัดคูคำพระ	ที่ตั้ง บ้านคำพระ	หมู่ ๒
๒. วัดดอนเหล่าแย้	ที่ตั้ง บ้านนนวน	หมู่ ๑
๓. วัดดอนเหล่าข้าว	ที่ตั้ง บ้านนนวน	หมู่ ๑๒
๔. วัดป่าบ้านชาติ	ที่ตั้ง บ้านชาติเจริญ	หมู่ ๑๐

๙.๓ โบราณสถาน จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. กุโนนม่วง	ที่ตั้ง บ้านโนนม่วง	หมู่ ๓
๒. กุธาตุน้อย	ที่ตั้ง บ้านโนนม่วง	หมู่ ๓
๓. กุคำพระ	ที่ตั้ง บ้านคำพระ	หมู่ ๙
๔. กุคำเป้า(กุธาตุดอนเหล็ก)ที่ตั้ง	บ้านมูจรินทร์	หมู่ ๑๓

๑๐. สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนนวน ที่ตั้ง บ้านนนวน หมู่ ๑๒

๑๑. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๑๐ คน

๑๒. การคมนาคม มีเส้นทางคมนาคมหลักลักษณะต่าง ๆ ภายในตำบล ดังนี้

- มีถนนสายหลัก ๑ สาย			
- ทางหลวงหมายเลข ๒๒๒๗ พนมไพร - มหาชนะชัย			
- ถนนลูกรัง	จำนวน	๒๕	สาย
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	๔๑	สาย
- ถนนลาดยาง	จำนวน	๒	สาย

๑๓. การโทรคมนาคม

- หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

๑๔. การไฟฟ้า

ปัจจุบันมีไฟฟ้าให้บริการครบทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๑๕. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

๑. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย ๑ แห่ง ได้แก่ ห้วยก้าวกวัก
- แหล่งน้ำ มี กุดโอ กุดเต็ด หนองคันเต้อย หนองนาม้อง
- บึง หนองและอื่นๆ จำนวน ๑๒ แห่ง

๒. ป่าไม้และที่สาธารณะ

- ป่าไม้ มีดงกุดโอ ดอนเหล่าแย้ ดอนกุธาตุ ดอนธาตุดอนหม่วย

๑๖. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	๓	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	๒๙	แห่ง
- หนองน้ำ	จำนวน	๑๒	แห่ง
- ประปา	จำนวน	๑๓	แห่ง

๒.๒ บุคลากรที่เป็นพนักงานส่วนตำบล

นางสาวมินา สัตนันท์ เป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แยกเป็นส่วนต่าง ๆ ดังนี้

๑) สำนักงานปลัด มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไป ,ธุรการ-เอกสาร,การเจ้าหน้าที่,สวัสดิการ,การประชุม,การออกข้อบัญญัติตำบล,แผนพัฒนาตำบล มีเจ้าหน้าที่ดังนี้

๑. นายชาติรี มิ่งขวัญทอง	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักงานปลัด
๒. นางสาวสิริอาภา ยันตะกนก	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
๓. นายสัตรีนต์ บัวแก้ว	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน
๔. นางสาวธารารัตน์ มิตรอุดม	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นางสมพร สมชื่อ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๖. นางรุ่งทิพย์ กุณิกากร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๗. นางสาวจิรภา ถานัดดี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๘. นางสาวศิริพรทิพย์ นามมณีวงษ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๙. นายทวี ราศี	ตำแหน่ง	นักการภารโรง
๑๐. นางสาวลำไย วิเศษศรี	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๑๑. นางอุทัยวรรณ มรรคนันท์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒. นายธนิชิต ชุมภู	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๓. นางสาวทิพย์สุนันท์ สุจริตภักดี	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๑๔. นายปฏิภาณ เทียมคำ	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๑๕. นางสาวสุนิษา ไพรสุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

๒) ส่วนกองคลัง มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการรับ-เบิกจ่าย-ฝาก- เก็บรักษาเงิน ,การจัดทำบัญชีงบการเงิน , การจัดเก็บรายได้ , รายงานเงินคงเหลือประจำวัน และงานพัสดุ มีเจ้าหน้าที่ดังนี้.

๑. นางสาวเพ็ญพร ปัดตาเทสง	ตำแหน่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒. นางสาวไอลดา ชมพูวิเศษ	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน
๓. นางสาวอารีรัตน์ กำป็นโน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔. นางสาวจรัสศรี อัครโน	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นางสาวเกษกมล หงษ์จันทร์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๖. นายสุพิชัย อุทก	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๗. นางสาววิมลวรรณ จันทะมา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การคลัง

๓) **ส่วนกองช่าง** มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการออกแบบ สำรวจ เขียนแบบ ควบคุมอาคาร การก่อสร้าง และงานซ่อมบำรุง มีเจ้าหน้าที่ มีเจ้าหน้าที่ดังนี้

๑. นายสนธยา ยังมี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายพงศ์พิทักษ์ อินทวิ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยช่างโยธา
๓. นายเชิดวงศ์ ชุมภู	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนโยธา)
๔. นายณัฐพงษ์ ทองทิพย์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๕. นายโสภณ งามบุญวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

๔) **ส่วนกองการศึกษา** มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษาท้องถิ่น งานสันตนาการ งานด้านศาสนา งานขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และงานศิลปกรรม มีเจ้าหน้าที่ดังนี้

๑. นางสาวอำนวยการพร แพงสกล	ตำแหน่ง	นักวิชาการการศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา
๒. นางอุบล เนตรวงศ์	ตำแหน่ง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ
๓. นางสาวละมัย สุวรรณภูมิ	ตำแหน่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู)
๔. ว่าที่ร้อยตรีธนาพงษ์ ธงศรี	ตำแหน่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก
๕. นางสาวอรนุช ภูพานเพชร	ตำแหน่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก
๖. นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีเฉลิม	ตำแหน่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก
๗. นางกนกพรรณ เนตรวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน

๕) ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวล จบการศึกษาในระดับต่าง ๆ ดังนี้

- มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	๒	คน
- อาชีวศึกษา / อนุปริญญา	จำนวน	๖	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒๒	คน
- ปริญญาโท	จำนวน	๔	คน

๖) บุคลากรที่เป็นผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน ๑ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน ๑๓ คน

โครงสร้างสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นายชินกร จาริรัตน์	ตำแหน่ง	ประธานสภา
๒. นางบุญเกิด พิณพาทย์	ตำแหน่ง	รองประธานสภา
๓. นางสาววราภรณ์ พรหมลี	ตำแหน่ง	เลขานุการสภา
๔. นายสุภาพ บุญพิมพ์	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑
๕. นายบุปผา สัตนันท์	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๒
๖. นายนคร ผลาศาสตร์	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๓
๗. นายอดิศักดิ์ เวียงแก้ว	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๔
๘. นายชินกร จาริรัตน์	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๕
๙. นางบุญเกิด พิณพาทย์	ตำแหน่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๖

๑๐.นายสมาน กะตะศิลา	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๗
๑๑.นางสาวสุภัสชา ถานัดดี	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๘
๑๒.นายฉันทน์ แก่นทอง	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๙
๑๓.นางสาววราภรณ์ พรหมลี	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐
๑๔.นายสุวรรณ จงจำ	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑
๑๕.นายสมรักษ์ ผันผาย	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๒
๑๖.นางสาวอัมพวัน สุฉายา	ตำแหน่ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๓

โครงสร้างผู้บริหาร

๑. ดร.บุญเพ็ง โวท	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายสำรวย กำไลทอง	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายเกียรติศักดิ์ พิณฑพาทย์	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. นายสุวัฒน์ สาระบุตร	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์

“โครงสร้างพื้นฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ ถนนใช้งานดีทุกเส้นทาง พร้อมสร้างวัฒนธรรมให้อยู่ เคียงคู่เศรษฐกิจพอเพียง ดีเยี่ยมงานบริการประชาชน”

๔.๒ พันธกิจ

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษา การคมนาคมทางบก ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า แสงสว่าง สาธารณูปโภค สาธารณูปการพื้นฐานให้กับประชาชน
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส
๓. สนับสนุนการป้องกันยาเสพติดทุกด้าน
๔. พัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ส่งเสริมการป้องกันและรักษาโรค ตลอดจนสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
๖. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพให้มีความมั่นคงและเข้มแข็ง
๗. พัฒนาสินค้าตำบลให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย และพัฒนาสู่เขตเศรษฐกิจอาเซียน
๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. สนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๑๐. บำรุงและรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๑๑. สนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๔.๓ เป้าหมายการพัฒนา

๑. การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย
๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง และได้มาตรฐาน
๓. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ไม่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
๕. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทันท่วงที
๖. สามารถป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที
๗. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ
๘. กลุ่มอาชีพมีความมั่นคงและเข้มแข็ง
๙. สินค้าตำบลเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย และพัฒนาสินค้าสู่เขตเศรษฐกิจอาเซียน
๑๐. มีการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา และมีกลุ่มองค์กรมาตุภูมิปัญญาท้องถิ่น (ปันเตา)
๑๑. สิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาอย่างยั่งยืน
๑๒. ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุน
๑๓. การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการสนับสนุน

ส่วนที่ ๓

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

๖.๑ องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมคัดเลือก จำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก จำนวน ๒ คน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.น่านวล โดยใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ
 - ๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - ๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต. ในภาพรวม
 - ๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต. ในแต่ละ ยุทธศาสตร์

๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล ได้กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาวล ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาวล มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ส่วนที่ ๔

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength) - มีงบประมาณในการดำเนินงานโดยตนเอง - มีผู้รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง - มีแผนงานโครงการที่จะทำอย่างชัดเจน - องค์กรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ในการดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จุดอ่อน (Weak) - งบประมาณไม่เพียงพอในโครงการที่มีขนาดใหญ่ - มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงาน - มีแผนงานโครงการแต่ไม่สามารถทำตามแผนงานได้ - ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่
โอกาส (Opportunity) - ประชาชนให้ความร่วมมือในการดำเนินการ - โครงการที่มีขนาดใหญ่สามารถประสานงานให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการได้ - ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึง	อุปสรรค (Threat) - พื้นที่รับผิดชอบมีขนาดใหญ่ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จได้ในคราวเดียว - ประชาชนไม่ช่วยดูแลรักษาสมบัติของท้องถิ่น - โครงการที่ประชาชนต้องการให้ อบต. ช่วยเหลือมีงบประมาณที่สูง ซึ่ง อบต. ไม่สามารถดำเนินการได้ - การเวนคืนพื้นที่ในการจัดทำโครงการบางพื้นที่ไม่ให้ความร่วมมือ

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)

- ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- เป็นครอบครัวแบบขยาย ที่มีผู้ใหญ่คอยดูแล
- ประชาชนส่วนใหญ่มีงานทำ
- มีการดำเนินการรณรงค์ป้องกันโรคไขเลือดออกและ

โรคที่เกิดจากสัตว์เป็นพาหนะ

- สนับสนุนและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ

ผู้ด้อยโอกาส ผู้ทุพพลภาพ

จุดอ่อน (Weak)

- ยังมีผู้ด้อยโอกาสอยู่ในตำบล
- ประชาชนนิยมตั้งครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น
- มีผู้ไม่มีงานทำในพื้นที่
- ขาดการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- การประสานงานด้านสาธารณสุขยังไม่มีประสิทธิภาพ

โอกาส (Opportunity)

- มีองค์กรต่างเข้ามาช่วยเหลือ
- มีสถานปฏิบัติธรรม ๒ แห่ง ในตำบล
- องค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านนี้

- ประชาชนมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม

- อาสาสมัครในพื้นที่ มีความรู้ความสามารถในด้าน
ทฤษฎี และด้านปฏิบัติ และสามารถนำมาใช้อย่างเกิด
ประสิทธิภาพ

อุปสรรค (Threat)

- องค์กรต่างๆ ที่เข้ามาช่วยเหลือขาดการประสานงาน
และบูรณาการร่วมกัน

- สถานปฏิบัติธรรมยังขาดงบประมาณสนับสนุน และ
กิจกรรมที่หลากหลาย

- ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านขาดความร่วมมือในการ
พัฒนา

- ประชาชนยังลุ่มหลงในอบายมุข

๓.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength)

- ประชาชนให้ความร่วมมือกับทางการเป็นอย่างดี
- ปัญหาสังคมในชุมชนยังสามารถแก้ไขได้โดยชุมชนเอง
- สถาบันครอบครัวเป็นแบบขยาย
- มีการสนับสนุนการแก้ไขปัญหายาวชน เช่น โครงการอบรมยาเสพติดและโรคเอดส์
- องค์กรอาสาสมัครเช่น อปพร. อสม. ให้ความร่วมมือกับชุมชนเป็นอย่างดี
- มีข้อบังคับเรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูล
- มีการดำเนินการช่วยเหลือภัยพิบัติของประชาชนอย่างเร่งด่วน
- มีการดำเนินการจัดตั้งจุดตรวจ จุดเตือนในพื้นที่อันตรายและในช่วงเทศกาล

จุดอ่อน (Weak)

- มีประชาชนบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือกับชุมชน
- ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นภายหลังมีความซับซ้อนขึ้น
- ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันภัยพิบัติด้านต่าง ๆ เช่น รถกู้ภัย เครื่องสูบน้ำ รถน้ำ ฯ
- ขาดการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ขาดงบประมาณในการบริหารจัดการในโครงการยาวชน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเรื่องปัญหาสังคม
- การประสานงานด้านสาธารณสุขยังไม่มีประสิทธิภาพ
- ขาดการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการด้านอื่น ๆ เช่น การจัดกลุ่มดนตรีไทย หรือดนตรีสากล ฯ

โอกาส (Opportunity)

- องค์กรภายนอก เช่น พมจ. อบต. อำเภอ ให้ความช่วยเหลือ
- ประชาชนให้ความสนใจด้านกีฬาและนันทนาการ
- องค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านนี้
- มีสถานที่ฝึกอบรมจัดฝึกอบรมยาวชนในพื้นที่
- ประชาชนมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ยาวชนให้ความร่วมมือกับองค์กรในการจัดกิจกรรม เช่น อบรมยาเสพติด อบรมโรคเอดส์ เป็นต้น
- อาสาสมัครในพื้นที่ มีความรู้ความสามารถในด้านทฤษฎี และด้านปฏิบัติ และสามารถนำมาใช้อย่างเกิดประสิทธิภาพ

อุปสรรค (Threat)

- ประชาชนยังเข้าไม่ถึงการให้ความช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ .
- ปัญหาภายนอกเริ่มเข้ามาในชุมชน ไม่ว่าจะเป็น ยาเสพติด อิทธิพลเถื่อน(เงินกู้ยืมระบบ) ต่างๆ
- ยังมีการทะเลาะวิวาทของยาวชนอยู่เป็นประจำ
- ผู้นำท้องถิ่นยังขาดการสร้างค่านิยมที่ดีให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ยาวชนมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนจากวัฒนธรรมของท้องถิ่น และรับวัฒนธรรมของต่างชาติอย่างผิด ๆ
- ประชาชนยังลุ่มหลงในอบายมุข
- ประชาชนยังขาดจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength)

- มีต้นทุนด้านสินค้าโอท็อป (OTOP) ในตำบล (เตา)
- มีประเพณีหลากหลายให้ผู้คนมาชน เช่นแห่เทียนเข้าพรรษา
- มีคู่แข่ง ๓ แห่งในพื้นที่ - มีงบประมาณสนับสนุนในด้านนี้เป็นของตนเอง
- มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านนี้
- มีกลุ่มอาชีพ (กลุ่มปั่นเตา - ถักสาน - ผ้าไหม)
- มีระบบจัดการบริหารเกี่ยวกับกลุ่มที่ดี
- มีคลองส่งน้ำพลังงานไฟฟ้าในพื้นที่
- มีแหล่งน้ำในพื้นที่จำนวนมาก
- เกษตรกรมีกรรมสิทธิ์ในพื้นที่ทำกิน
- องค์กรให้ความสำคัญในการส่งเสริมกลุ่มต่าง ๆ

จุดอ่อน (Weak)

- สินค้าโอท็อป (OTOP) ยังไม่เป็นที่รู้จักแก่สาธารณชนทั่วไป
- มีประเพณีหลากหลายแต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์
- คู่เก่ายังขาดการดูแลและไม่เหมาะสมเป็นที่ท่องเที่ยว
- งบประมาณในการส่งเสริมด้านนี้ยังไม่เพียงพอ
- องค์กรยังไม่สามารถเข้าถึงความต้องการของชุมชนและกลุ่มอาชีพได้อย่างแท้จริง
- องค์กรยังขาดการสนับสนุนส่งเสริมให้เยาวชนมีอาชีพ

โอกาส (Opportunity)

- มีพื้นที่ติดอำเภอ พนมไพร และทางผ่านสำคัญไปมหาชนะชัย
- มีองค์กรภายนอกมาให้ความรู้และสนับสนุนในด้านนี้
- มีแหล่งวัตถุดิบในการผลิตสินค้าในตำบล(กลุ่มปั่นเตา)
- มีกลไกทางตลาดในการรองรับสินค้าที่ผลิตในชุมชน

อุปสรรค (Threat)

- ขาดการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมศิลปากร ในการเข้ามาดูแลคู่เก่า
- กลุ่มอาชีพยังขาดการประสานงาน และยังไม่เข้มแข็งพอ
- มีภัยธรรมชาติในพื้นที่ เช่นภัยแล้ง และน้ำท่วม
- วัตถุดิบในการผลิต(เตา) ในอนาคตอาจจะหมดไป
- ราคาผลผลิตไม่แน่นอน
- เกษตรกรยังนิยมใช้สารเคมีในกระบวนการผลิต
- ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการขององค์กร เช่น การเวนคืนที่ดินในการก่อสร้างคลองส่งน้ำ เป็นต้น

๓.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength) - มีข้อบังคับเรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูล	จุดอ่อน (Weak) - องค์กรไม่ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องสิ่งปฏิกูล
โอกาส (Opportunity) - อาสาสมัครในพื้นที่ มีความรู้ความสามารถในด้านทฤษฎี และด้านปฏิบัติ และสามารถนำมาใช้อย่างเกิดประสิทธิภาพ	อุปสรรค (Threat) - ประชาชนยังขาดจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓.๖ ด้านการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength) - มีงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมด้านนี้เป็นของตนเอง - มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นของตนเอง - มีบุคลากรรับผิดชอบด้านนี้โดยเฉพาะ - มีแผนงานด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จุดอ่อน (Weak) - การประสานงานระหว่าง อบต. กับหน่วยงานด้านการศึกษาในพื้นที่ยังไม่ดีพอ - การพัฒนาการศึกษาของ องค์กรยังไม่หลากหลาย เช่นการพัฒนาการศึกษาตามอัธยาศัย การอบรมความรู้ด้านอื่น ๆ เป็นต้น - ยังไม่มีศูนย์ให้ความรู้และเก็บรวบรวมภูมิปัญญาวัฒนธรรม ในพื้นที่ - ขาดการอนุรักษ์วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน เช่น การอนุรักษ์การทำนาแบบดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เป็นต้น - การดำเนินการส่งเสริมด้าน ศาสนา วัฒนธรรม ในพื้นที่ยังขาดการประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของชุมชน - งบประมาณ การส่งเสริมกิจกรรมด้านนี้ ยังไม่เพียงพอ
โอกาส (Opportunity) - พื้นที่ตำบลนาหวด มีวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามและประชาชนให้การความสำคัญกับกิจกรรมด้านนี้ - มีองค์กรภายนอก เช่น กศน. , ส.ก พนมไพร อนามัยตำบลนาหวด เข้าร่วมส่งเสริมในด้านนี้	อุปสรรค (Threat) - ขาดการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมในท้องถิ่น - ประชาชนในชุมชนยังขาดความสนใจ ในการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบ - อาคาร สถานที่ ฝึกอบรม และเข้าทำการศึกษาหาความรู้ นอกระบบยังไม่เพียงพอ

๓.๗ ด้านนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

จุดแข็ง (Strength)

- องค์กรให้ความสำคัญเกี่ยวกับประชาธิปไตย เช่น การฝึกอบรมประชาธิปไตย
- องค์กรให้ความสำคัญกับสถาบันทางการเมือง
- มีการประชาสัมพันธ์ด้านการบริการสาธารณะ
- องค์กรส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และรับทราบข้อมูลข่าวสารทางราชการ เช่น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่น เป็นต้น

จุดอ่อน (Weak)

- งบประมาณในการสนับสนุนด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยยังไม่เพียงพอ
- การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าพนักงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องยังไม่ชัดเจน

โอกาส (Opportunity)

- ประชาชนสามารถใช้สิทธิในการเลือกตั้งได้โดยตรงและมีประสิทธิภาพ
- ประชาชนเข้าใจข้อกำหนดในการเลือกตั้ง เช่น การซื้อสิทธิ ขายเสียง เป็นต้น
- ประชาชนได้รับความความเป็นธรรมในการปฏิบัติตามหน้าที่

อุปสรรค (Threat)

- ยังมีการซื้อสิทธิขายเสียงในพื้นที่
- ประชาชนยังมีความนิยมที่ผิดในเรื่องอำนาจอธิปไตย
- การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการยังน้อยอยู่
- ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ของประชาชนในการทำหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

๔ เป้าหมายเพื่อการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น (KPIs)	ตัวชี้วัด (Baseline Data)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (TarGets)					
			ปี ๖๖-๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๑. การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีถนนใช้สัญจรไปมา สะดวก รวดเร็ว	๑) จำนวนครัวเรือนในตำบลนานวล ๑,๓๒๖ ครัวเรือน	๑๐๐	๗๘	๗๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง และได้มาตรฐาน	๑) ร้อยละครัวเรือนที่มีสาธารณูปโภคพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง	๑) จำนวนครัวเรือนในตำบลนานวล ๑,๓๒๖ ครัวเรือน	๑๐๐	๗๘	๗๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑) ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๑) จำนวนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๖๒๑ คน ๒) จำนวนผู้พิการ ๔๑๓ คน ๓) จำนวนเด็ก ๕๓๕ คน ๔) จำนวนเยาวชน ๑,๓๐๘ คน ๕) จำนวนผู้ด้อยโอกาส ๑๓ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. ไม่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่	๑) ร้อยละจำนวนครั้งที่มีการการจำคุกคดียาเสพติดในพื้นที่	๑) จำนวนกลุ่มเสี่ยงประมาณ ๑,๓๐๘ คน ๒) จำนวนพื้นที่เสี่ยงประมาณ ๕ หมู่	๑๐๐	๖๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐
๕. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทันท่วงที	๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนได้รับความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์	๑) จำนวนครัวเรือนในตำบลนานวล ๑,๑๕๑ ครัวเรือน ๒) พื้นที่เสี่ยงเกิดอุทกภัย ๕ หมู่ ๓) พื้นที่เสี่ยงวาตภัย ๑๐ หมู่ ๔) พื้นที่เสี่ยงอัคคีภัย ๑๓ หมู่ ๖) พื้นที่เสี่ยงภัยแล้ง ๑๓ หมู่ ๗) พื้นที่เสี่ยงอุบัติเหตุทางถนน ๒ หมู่	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น (KPIs)	ตัวชี้วัด (Baseline Data)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (TarGets)					
			ปี ๖๖-๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๖. สามารถป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง	๑) ร้อยละจำนวนครั้งที่เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ	๑) จำนวนครัวเรือนในตำบลนานวล ๑,๓๒๖ ครัวเรือน ๒) จำนวนสถานพยาบาล ๑ แห่ง	๑๐๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐
๗. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑) ร้อยละจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาของโรคประจำตัวต่างๆ	๑) ประชากรจำนวน ๔,๖๔๘ คน ๒) จำนวนสถานพยาบาล ๑ แห่ง	๑๐๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๘. กลุ่มอาชีพมีความมั่นคงและเข้มแข็ง	๑) ร้อยละของกลุ่มอาชีพที่มีการบริหารจัดการที่ดี และเข้มแข็ง	๑) จำนวนกลุ่มอาชีพ ๑๖ กลุ่ม	๑๐๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๙. สินค้าตำบลเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและพัฒนาสินค้าสู่เขตเศรษฐกิจอาเซียน	๑) ร้อยละของสินค้าตำบลที่จำหน่ายได้มากขึ้น	๑) จำนวนกลุ่มอาชีพ ๑๖ กลุ่ม	๑๐๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐
๑๐. มีการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา และมีกลุ่มองค์กรมาดูงาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น (ปันเตา)	๑) ร้อยละของกลุ่มที่สนใจเข้ามศึกษา ดูงานสินค้าภายในตำบล และเยี่ยมชมงานประเพณีในตำบล	๑) จำนวนกลุ่มอาชีพ ๑๖ กลุ่ม ๒) งานประเพณีประจำปี งานแห่เทียนเข้าพรรษา	๑๐๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐

เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น (KPLs)	ตัวชี้วัด (Baseline Data)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (TarGets)					
			ปี ๖๖-๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐
๑๑. สิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาอย่างยั่งยืน	๑) ร้อยละของปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในตำบล	๑) จำนวนที่สาธารณะ ๔๕๕ ไร่	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๒. ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุน	๑) ร้อยละของประเพณีในท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุน	๑) ประเพณีในท้องถิ่น เช่น แห่เทียนสรงกู่ ปั้งไฟ เป็นต้น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๓. การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการสนับสนุน	๑) ร้อยละงบประมาณในการสนับสนุนการศึกษา	๑) โรงเรียนในพื้นที่ ๕ แห่ง ๒) กศน. ประจำตำบล ๑ แห่ง ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง	๑๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ งานด้านการคมนาคมขนส่ง ๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ๑.๓ งานด้านบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ	กองช่าง กองช่าง กองช่าง
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒.๑ งานด้านการส่งเสริมอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อม ของผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก และผู้ด้อยโอกาส ๒.๓ งานด้านสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกัน และระงับการระบาดของโรคติดต่อ ๒.๔ งานด้านแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด และป้องกันกลุ่มเสี่ยงไม่ให้ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย	๓.๑ งานด้านส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน และพัฒนาศักยภาพองค์กรต่างใน ตำบล ๓.๒ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย การเตรียมการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. ด้านการพัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๔.๑ งานด้านส่งเสริมการลงทุน เพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมให้พึ่งพาตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.๒ งานด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และภูมิปัญญาชาวบ้าน	สำนักปลัด สำนักปลัด
๕. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕.๑ งานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลรักษาที่สาธารณะ ๕.๒ งานด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน	สำนักปลัด สำนักปลัด
๖. ด้านการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๑ งานด้านการศึกษา งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก งานส่งเสริมการศึกษาในระบบ และนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๖.๒ งานด้านสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น จารีตประเพณีที่ดีงาม	สำนักปลัด สำนักปลัด
๗. ด้านการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวล	๗.๑ งานด้านการเพิ่มศักยภาพการทำงาน การลดขั้นตอนการทำงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวล	สำนักปลัด /กองคลัง กองช่าง