

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวด

อำเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวม ได้คะแนน ๙๘.๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลน่านวล ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดังนี้

| ลำดับ | มาตรการ/กิจกรรม                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการหรือกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จใน<br>การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ           |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑.    | มาตรการเรื่อง<br>แนวทางการ<br>ประพฤติตนทาง<br>จริยธรรม ที่ควรทำ<br>และไม่ควรทำ<br>(Do & DON'T) | ๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่อง<br>แนวทางการประพฤติตน<br>ทางจริยธรรมที่ควรทำ<br>และไม่ควรทำ (Do & DON'T)<br>๒.จัดทำคู่มือการทำงาน<br>ของแต่ละส่วนงาน<br>๓.จัดประชุมถ่ายทอดสด<br>นโยบายประพฤติตนทาง<br>จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่<br>ควรทำ (Do & DON'T) | ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗             | ทุกส่วนราชการ | ๑.ได้นำประกาศมาตรการ<br>เรื่องแนวทางการประพฤติตน<br>ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ<br>ไม่ควรทำ (Do & DON'T)<br>เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร<br>และประชาชนผู้ใช้บริการให้<br>ทราบโดยทั่วกัน<br>๒.จัดประชุมประจำเดือน<br>ถ่ายทอดนโยบายด้าน<br>จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควร<br>ทำ (Do & DON'T) กำชับใน<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ ทุก ๆ<br>เดือน<br>๓.ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือ<br>ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน | เรื่องแนวทางการประพฤติตน<br>ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ<br>ไม่ควรทำ (Do & DON'T)<br>ประกาศให้ทราบและถือ<br>ปฏิบัติโดยทั่วกัน<br>๒.แต่ละส่วนราชการจัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ให้<br>ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ<br>กฎหมาย<br>๓.เมื่อได้มีการประชุม<br>ดำเนินการเพื่อถ่ายทอด<br>นโยบายทำให้บุคลากรใน<br>องค์กรเข้าใจพฤติกรรมที่ทำ<br>ได้และไม่ควรทำ ทำให้เกิด<br>ความเชื่อมั่นจากประชาชน<br>มากขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |